

OKTOBER 2022

SÆT LOFT OVER PENSIONSALDEREN



Sæt loft over pensionsalderen

Ingen skal tvinges til at arbejde, når de er fyldt 70 år. Dansk Folkeparti vil indføre et pensionsloft og stiller krav til partierne bag velfærdsforliget

Mens der nu er indført en ret til tidlig pension for udvalgte grupper på arbejdsmarkedet, så betyder velfærdsforliget fra 2006, at pensionsalderen fortsat stiger i takt med levealderen.

I praksis er det aftalt, at partierne bag velfærdsforliget hvert femte år skal tage stilling til, om pensionsalderen skal stige. Næste gang pensionsalderen skal vurderes, bliver i 2025. Her skal Folketinget beslutte, om pensionsalderen i 2045 skal hæves til 71 år.

Dansk Folkeparti mener, at det er nødvendigt at sige fra nu. Vi ønsker ikke et samfund, hvor danskere skal tvinges til at arbejde, når de er fyldt 70 år. Derfor foreslår vi, at Folketinget fastsætter et pensionsloft. Uden et sådan loft vil danskere, der i dag er i 40erne, skulle arbejde, indtil de er i 71, mens folk i 20erne skal arbejde, indtil de er 74 år. Det finder vi ikke er rimeligt.

Konkret foreslår Dansk Folkeparti, at partierne bag velfærdsforliget snarest muligt indgår en aftale om, at pensionsalderen ikke kan stige til mere end 70 år. En kommende regering bør snarest muligt indkalde forligspartierne til forhandlinger om en justering af velfærdsforliget. Vil de andre partier ikke være med til det, er vi nødt til at tage konsekvensen. Så kan Dansk Folkeparti ikke længere være med i velfærdsforliget.

Begrundelsen for den såkaldte levetidsindeksering af pensionsalderen er, at vi ellers kommer til at mangle arbejdskraft. Når gruppen af pensionister vokser, fordi vi lever længere, skal der bruges flere medarbejdere til blandt andet at løse offentlige serviceopgaver. Dansk Folkeparti mener naturligvis, at vi skal sikre, at der er den fornødne arbejdskraft. Men det skal ikke ske ved at tvinge folk i 70erne til at arbejde mod deres vilje.

Vi ser meget gerne, at folk har mulighed for at arbejde, når de har passeret pensionsalderen. Men det skal ske ad frivillighedens vej. Hvis man arbejder, når man er fyldt 70 år, skal det være fordi, at man har lyst og fordi det er attraktivt. Vi kunne for eksempel give en skatterabat til alle, der fortsætter med at arbejde, efter at de er fyldt 70 år.

Arbejdskraftudbuddet bør i stedet sikres ved at forbedre forholdene for seniorer på arbejdsmarkedet.


Det er desværre en kendsgerning, at seniorer diskrimineres direkte og indirekte på arbejdsmarkedet. Op mod 40 % af dem, som går på pension, angiver ledighed som en medvirkende årsag. 23 % af ledige i alderen 50 og opefter har følt sig diskrimineret på grund af alder.

En undersøgelse fra DJØF viste for nylig, at beskæftigelsen i Danmark vil kunne øges med 52.000 personer, hvis vi bliver lige så gode til at beskæftige og fastholde erhvervsaktive over 60 år, som de er i Sverige.

Dansk Folkeparti har for nylig præsenteret et seniorjobudspil. Her foreslås det blandt andet, at:

- Der afsættes en pulje til at fremme projekter i det offentlige, som skal eksperimentere med udvikling af fleksible stillingstyper, som er målrettet seniorer og folkepensionister.
- Seniorer, der arbejder efter pensionsalderen, skal have ret til seks måneders dagpenge.
- Der skal indføres en bedre og mere fleksibel seniorpræmie for at øge tilskyndelsen til at arbejde længere.
- Unødvendige barrierer, der forhindrer seniorer i at fortsætte, skal fjernes. I dag er det f.eks. kun muligt at have et fleksjob, til man når pensionsalderen.
- Der oprettes et uafhængigt videnscenter for seniorer efter norsk forbillede og efter anbefaling fra Ældre Sagen. Videnscenteret skal bekæmpe fordomme og synliggøre seniorernes ressourcer og kompetencer.

Hele seniorjobudspillet kan læses her:

<https://danskfolkeparti.dk/medie/Flere-seniorer-i-job.pdf> 



Dansk Folkeparti
Christiansborg
1240 København K
Tlf. 33 37 51 99
df@df.dk
www.df.dk